

Szám: I/47-5/2018.

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

Készült: Tata Város Önkormányzat Képviselő-testületének a 2018. március 21-én 14.00 órakor a Városháza Martyn-termében (2890 Tata, Kossuth tér 1.) megtartott rendkívüli üléséről.

Jelen vannak: Michl József polgármester
dr. Beró Henrietta alpolgármester

Gerébi Ákos, Horváthy Lóránt, Kovács Attila, Király István, Purgel Zoltán, Robozné Schönfeld Zsuzsanna, Sasvári Beáta, és Viczenáné Czégény Ágnes képviselők.

Távolmaradását előzetesen bejelentette: dr. Varga András képviselő

Az ülésre meghívást kapott:

Dr. Kancz Csaba a KEM Kormányhivatal kormány megbízottja
Bencsik János országgyűlési képviselő
Dr. J. Nagy Éva a Tatai Járási Hivatal vezetője
dr. Friedrich Gábor r. ezredes, a Tatai Rendőrkapitányság vezetője
KEM Kormányhivatal Pauerné Csaba Judit főosztályvezető-helyettes
Stamler Jánosné könyvvizsgáló, ASC Adószakértő Kft.
Vereckei Judit a Tatabányai Tankerületi Központ igazgatója
Tatai Német Nemzetiségi Önkormányzat Elnöke
Tatai Lengyel Nemzetiségi Önkormányzat Elnöke
Tatai Roma Nemzetiségi Önkormányzat Elnöke
dr. Solti Hilda járási tiszti főorvos
Dr. Vízkeleti András díszpolgár
prof. Dr. Nemes Lajos díszpolgár
Kótai László díszpolgár
Bohács Gyuláné díszpolgár
Dr. Béres György díszpolgár
Császár Angéla díszpolgár
Pitti Katalin díszpolgár
Sylvester Edina díszpolgár
Tomba Andor díszpolgár
dr. Turczi István díszpolgár
Kozma Imre díszpolgár
Elsner László díszpolgár
Tatai Járási Ügyészség Vezetője
Tata Járásbíróság Elnöke
MH 25. Klapka György Lövészdandár Parancsnokság

Tatai Civil Társulás vezetője
Tatai Evangélikus Egyházközség
Tatai Református Egyházközség
Szent Imre Plébánia
Szent Kereszt Plébánia
Bondor Lajos a humán és ügyrendi bizottsági tagja
Dinga László a humán és ügyrendi bizottsági tagja
Horváth József a humán és ügyrendi bizottsági tagja
Kaszál József a humán és ügyrendi bizottsági tagja
Kiss János a pénzügyi és városfejlesztési bizottsági tagja
Magyar Balázs a pénzügyi és városfejlesztési bizottsági tagja
Grépály András Zoltán a pénzügyi és városfejlesztési bizottsági tagja
24 ÓRA megyei napilap
Városkapu c. újság szerkesztősége
Petzke Ferenc a Tatai Televízió Közalapítvány Elnöke

A napirendekhez meghívott:

Schwarczenberger Tamás, a Güntner-Tata Kft. ügyvezetője
Solymár Endre, a Güntner-Tata Kft. ügyvezetője

M i c h l József polgármester nagy szeretettel és tisztelettel köszönti képviselőtársait, a tanácskozási joggal jelen lévöket, a meghívott vendégeket, napirend előadóit, előkészítőit, a hivatal munkatársait, a média munkatársait.

Megállapítja a határozatképességet, hiszen a megválasztott 11 képviselő közül 10 fő jelen van. dr. Varga András képviselő kérte a kimentését, ugyanis boldog családi örömelek elé néz, ezért igazoltan van távol. Az ülést megnyitja.

Érdeklödik, van-e valakinek a napirendhez kérdése, véleménye, javaslata.

S z a v a z á s r a bocsátja a korábban írásban megküldött meghívó szerinti napirendi pontot:

Tata Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a mai ülésén, a jegyzökönyv mellékletét képezö I.47-4/2018. sz. meghívón szereplö témát tárgyalja

N A P I R E N D:

„Munkásszállások kialakítása” címü központi munkaeröpiaci programra pályázat benyújtása

Elöterjesztö: Michl József polgármester

Elöadó: Bakos Zsolt építési és vagyongazdálkodási irodavezetö

Meghívott: Schwarczenberger Tamás és Solymár Endre, a Güntner-Tata Kft. ügyvezetöi

mellyel a képviselő-testület jelenlévő 10 tagja egyhangú, 10 igen szavazattal egyetért és a következő határozatot hozza:

**Tata Város Önkormányzat Képviselő-testületének
83/2018.(III.21.) Tata Kt. határozata
a 2018. március 21-i rendkívüli testületi ülésen tárgyalandó
napirendi pont meghatározásáról**

Tata Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a mai ülésén, a jegyzőkönyv mellékletét képező I.47-4/2018. sz. meghívón szereplő témát tárgyalja:

N A P I R E N D:

„Munkásszállások kialakítása” című központi munkaerőpiaci programra pályázat benyújtása

Előterjesztő: Michl József polgármester

Előadó: Bakos Zsolt építési és vagyongazdálkodási irodavezető

Meghívott: Schwarczenberger Tamás és Solymár Endre, a
Güntner-Tata Kft. ügyvezetői

N A P I R E N D

„Munkásszállások kialakítása” című központi munkaerőpiaci programra pályázat benyújtása

Előterjesztő: Michl József polgármester

Előadó: Bakos Zsolt építési és vagyongazdálkodási irodavezető

A napirend tárgyalásán meghívottként jelen van:

Solymár Endre, a Güntner-Tata Kft. ügyvezetője

M i c h l József polgármester elmondja, a Nemzetgazdasági Minisztérium által kiírt pályázatra március végéig lehet pályázatot benyújtani. Tavaly is volt egy ilyen pályázat, de országosan csak egy pályázó volt rá, ezért több milliárd forint parkol ezen a számlán, így a támogatási lehetőség megvan. Úgy gondolja, az önkormányzatok nagy része azért nem pályázott, mert ezt a konstrukciót kellett kitalálni, létrehozni, amelyet Tata Város Önkormányzata kitalált. Megköszöni a Güntner-Tata Kft. vezetésének a konstruktív, rugalmas, gyors, hatékony tárgyalást, illetve Bakos Zsolt irodavezetőnek, dr. Kórosi Emőke jegyző asszonynak dr. Beró Henrietta alpolgármesternek és Fesselné Harsányi Marietta adó és pénzügyi irodavezető asszonynak a közreműködését. Közösén végigelemezték, hogy jogszerűen, milyen módon tudnák azt elérni, hogy egy jó dolog szülessen a városban úgy, hogy a Güntner-Tata Kft. teherviselése a szükségesig tartson. Fontos, hogy ez az önkormányzatnak ne kerüljön pénzébe és a cég hozzájusson egy olyan

munkásszálláshoz, amellyel egy komoly biztonsági háttérrel tud teremteni a foglalkoztatáshoz. A támogatásvizsgáló irodának megküldték az anyagot, és onnan várják még a visszajelzést, hogy a projekt támogatási részével nincsen-e probléma, ezáltal a Güntner-Tata Kft-től elfogadhatják azt a pénzt, amelyen megvásárolják a telket és kifizetik a fejlesztés önerő részét. Ez a projekt másik felének a finanszírozását adja, egyébként 60% nyerhető el projektenként az állami támogatásból. Érdeklődik, Ügyvezető úr kívánja-e kiegészíteni szóban az anyagot.

S o l y m á r Endre, a Güntner-Tata Kft. ügyvezetője elmondja, a végén szeretne néhány összegző gondolatot elmondani, de a kérdésekre szívesen válaszol.

K i r á l y István képviselő érdeklődik, azzal kapcsolatban dolgoztak-e ki felmérést, hogy akik idejönnek szakemberek dolgozni, inkább Magyarországról, vagy a szomszédos országokból érkeznek-e, illetve a szomszédos országokból érkezők közül mennyi a magyar ajkú.

S o l y m á r Endre, a Güntner-Tata Kft. ügyvezetője elmondja, a mai munkaerő-piaci helyzet olyan, hogy mindenféle megoldást keresnek és a cél, hogy megfelelő szakembereket találjanak. Úgy gondolja a helyzet nehéz. A vállalkozásoktól az a visszajelzés érkezik, hogy nem lehet megfelelő szakembergárdát találni, helyieket végképp nem. A külföldiekkel kapcsolatban elmondja, náluk egy speciális helyzet van. Ha lehetséges, megpróbálnak magyar ajkú, Romániából, Ukrajnából érkező dolgozókat keresni. A probléma az, hogy ezek a munkaerők rövid ideig horgonyoznak le nemcsak náluk, hanem bárhol az országban, ugyanis jellemzően tovább akarnak menni Nyugat-Európa felé. Ez főleg a román munkaerőre vonatkozik.

Az ukránoknál más a helyzet, de ott nem a magyar ajkúak, akiknek az útlevele lehetővé teszi, hogy tovább menjenek, hanem az ukrán anyanyelvűeknél van lehetőség ezekre a megoldásokra. Ez egy folyamatos, permanens keresés, próbálkozás. Speciális helyzetben vannak, mert rendkívül sok különleges terméket gyártanak, amelynél a gyártás elsajátítása bizonyos munkafázisoknál hosszabb időt vesz igénybe. Ezt azt jelenti, hogy fél évtől akár 2-3 év is lehet a betanulás, de vannak olyan munkafázisok a termelés folyamatában, ahol egy gyakorlott szakembernek is 4-5 évébe telik, mire azt a munkát profi módon tudja végezni. Jelen pillanatban a szükség arra kényszeríti őket, hogy a testvérvállalatok között is körülnézzenek. Tavaly kezdődött egy program, amely az idén is folytatódik, és most Indonéziából vannak itt kollégák. Folyamatosan próbálnak megoldásokat találni. Ázsiából ideutaztatni dolgozókat problémás, mert a transzfer, az utazás, szállás és az összes többi költség, amely erre ráakódik, tetemes összeg, a helyi munkaerőnek több mint a kétszerese. Ez egy szükségmegoldás. Jó lenne, ha tudnának változtatni a helyzeten és közelebről, Kelet-Magyarországról, Ukrajnából szerezni szakembereket. Szlovákiában az autógyárak elvitték a munkaképes lakosság jelentős részét. Egyenlőre az indonéz munkaerőt találták megoldásként. Nem

lehet tudni, hogy 1-2 év múlva mi lesz, így ennek megfelelően rugalmasan próbálják meg ezt a kérdést kezelni. A munkásszállón akár az indonéz kollégáknak is elhelyezést tudnak biztosítani. Aki foglalkozik ezzel a kérdéssel, az tudja, hogy ma keresleti piac van a munkásszálló jellegű ingatlanokkal kapcsolatban, amely azt is jelenti párhuzamosan, hogy az égre szöktek az árak a napi 1800 – 2800 Ft-os összegig. Ezek komoly költségek, de a dolgozók ezeket a költségeket nem viselik, mert nem lenne arányban a fizetésükkel, ezért ez a vállalatokat terheli. Korábban elhangzott, hogy a havi költség körülbelül mennyi lenne egy főre és az drasztikusan alacsonyabb összeg, mint a jelenlegi piaci árak. Azt nem tudják még, hogy 2-3 év múlva hogyan fog alakulni a helyzet. Nagy a keresleti piac és sokan belevágnak ebbe a tevékenységbe, de valahol a piac be fog állni. Fontos, hogy legyen egy saját biztonságuk arra, hogy el tudják helyezni olyan körülmények között, olyan feltételek mellett és adott esetben olyan támogatással a dolgozóikat, amely minden szempontból a XX. századi körülményeknek megfelel. Kapott információkat arról, hogy egyes vállalatoknál még ma is mostoha körülmények vannak, bár a piaci helyzet azt is kiküzdötte, hogy a dolgozók ma már nem hajlandóak bármilyen szállást elfogadni, hanem elmondják, hogy milyen igényeik vannak. Aki látta a terveket, úgy gondolja, az a jelenlegi viszonyoknak, mostani körülményeknek mind komfort, mind négyzetméter / fő szempontból megfelel, így tényleg olyan körülmények között tudják elhelyezni a dolgozókat, amelyet reméli, hogy mindenki elfogad és elégedett lesz.

K i r á l y István képviselő megjegyzi, ha jól érti, nincsen olyan magyar szakember, akit be tudnának állítani és emiatt szükséges ez.

V i c z e n á n é Czégény Ágnes képviselő reagál a kelet-magyarországi munkaerő kérdésére. Abban a térségben a kötődései miatt járatosabb. Észak-Magyarországon Nógrád és Borsod megyében a nehézipar, bánya megszűnt és tömegével szabadult fel a munkaerő. Ezek az emberek lézengenek a mai napig, mert nincsenek olyan ipari üzemek, amelyek lekötnék ezt a munkaerőt. Az ipartelepítésbe belejátszik az infrastruktúra problémája is, hogy nincs kiépítve végig az autópálya, ám ez a munkaerő mozgását nem befolyásolja jelentősen. Érdeklődik, milyen próbákat, kísérleteket tettek arra vonatkozóan, hogy a kelet-magyarországi régióból nem tudták idevonzani az embereket, ugyanakkor ezt Indonéziából kellett megtenni ?

S o l y m á r Endre, a Güntner-Tata Kft. ügyvezetője elmondja, felvették az ottani lokális megyei munkaügyi központokkal a kapcsolatot, mert náluk megvannak a statisztikák, névsorok, hogy kik vannak munkanélküli támogatáson, kiknek nincs munkájuk. Fórumokat szerveztek több megyeszékhelyen, az északkelet-magyarországi régióban is. Többen lejöttek és érdeklődtek, de miután az elhelyezést és az utazási lehetőségeket, a feladatokat is tisztázták, azt tapasztalták, hogy van egy óriási, erős röghöz kötöttség. Ez azt jelenti, hogy amikor arról van szó, hogy el kellene jönni Tatára dolgozni, akkor az emberek nem túlságosan mobilak. Sokan jelezték,

hogy érdekli őket a feladat, 30-40 emberből 10-15-en, de amikor arra került volna a sor, hogy menjünk le Tatára, nézzük meg a Güntner Kft-t, hogy milyen feladatokat kell végezni, milyen munkát, akkor a 10-15 emberből csak 2-3 maradt. Ezek a próbálkozások, kezdeményezések még most is vannak, de sajnos a tapasztalat abból a szempontból nem kedvező, hogy az arány nagyon alacsony, és akik eljönnek, azok is 2-3 hónapon belül továbbállnak vagy visszamennek. Lehet, ez egy alapvető kulturális kérdés, és az emberek nem akarnak távolabbra kerülni az otthonuktól, családjuktól. Igyekeznek mindenféle motivációt bevetni, például utazás, szállástámogatás, de nem működik.

V i c z e n á n é Czégény Ágnes képviselő megjegyzi, ez amiatt érdekes, mert régebben a Nyírségből, Szabolcsból tömegével ment a munkaerő Budapestre és Budapest-Tata nem egy nagy távolság.

M i c h l József polgármester úgy gondolja, ott is elfogyott az a munkaerő, aki ilyen munkamennyiséget szaktudással, tehát szakemberként el tud végezni. Nem segéd munkásokra van szüksége a Güntner Kft-nek, hanem szakmunkásokra, hegesztőkre, mérnökökre. Ezek az emberek a keleti országrészben már találtak munkát. Azok az emberek maradtak, akik itt Tatán is csak a közfoglalkoztatásba férnek bele és csak segéd munkássá tudják őket nevelni, mert többet nem tudnak belőlük kihozni, ha nem kellően fiatalok és motiváltak, hogy hajlandóak legyenek tanulni. A fő gondot ez jelenti, és ebből a szempontból érthető ez a hozzáállás, hogy ha nincs más, akkor kell a testvércégtől áthozni embereket, akik itt maradnak 3-6 hónapig és aztán cserélődnek. Ez egy biztonságot ad a cégnek.

S o l y m á r Endre, a Güntner-Tata Kft. ügyvezetője megjegyzi, ez sem egyszerű, ennek a szervezése, a költségei. Más kultúrából jönnek a kollégák és figyelembe kell venni az igényeiket, a napi programjuk nagyon eltér a magyarországi dolgozóitól. Örülnének neki, ha nem lenne szükséges ez a megoldás, de egyelőre nincs más választásuk, mert ha nem alkalmaznák ezeket a kollégákat, akkor olyan drasztikusan visszaesne a kibocsátás, hogy nem tudnák legyártani a megrendelt termékeket, amelynek a következményei beláthatatlanok lennének.

További kérdés nem lévén felkéri a pénzügyi és városfejlesztési bizottság elnökét, ismertesse, hogyan foglaltak állást a kérdésben.

H o r v á t h y Lóránt képviselő, a pénzügyi és városfejlesztési bizottság elnöke tájékoztatja a képviselő-testületet, a bizottság jelenlévő 5 tagja, egyhangú, 5 igen szavazattal támogatja a pályázat benyújtását.

G e r é b i Ákos képviselő megjegyzi, nem tartozik a kompetenciájukba azt eldönteni, hogy a pályázat miért az önkormányzatoknak és miért nem a gazdasági egységeknek íródott ki.

M i c h l József polgármester hozzáteszi, az Uniós szabályok miatt, ugyanis tiltott támogatásnak minősülne.

G e r é b i Ákos képviselő elmondja, elhangzott a munkaerő probléma kapcsán, hogy az ember az ördöggel is szövethetne, ha ez a térségben működő gazdasági egységek boldogulását segítheti. A Képviselő asszony is felvetette, az elmaradt térségeket Dél-Magyarországot, Északkelet-Magyarországot. Azt nem szabad figyelmen kívül hagyni, hogy 30 év eltelt azóta, így azok, akik akkor nehézipari szakemberek voltak, már jó esetben nyugdíjasok és reméli épségben, egészségben vannak és nem a temetőt gazdagítják. Rájuk már nem lehet számítani, kérdés az utánuk jövő korosztályt hogyan lehet megfogni, amely sok mindennek a feltétele. Úgy gondolja, az előremenekülés iránya az, hogy olyan munkakörülményeket próbáljanak a cégek maguk körül teremteni, amellyel versenyképesek lehetnek, akár a belföldi piacon, akár a térségükben. Ez a munkabér és a hozzá kapcsolódó egyéb szolgáltatások. Ezen a területen kell versenyképesnek lenni, mert látják az elmúlt évek történéseiből, hogy az Audi, amely ennek a térségnek kiemelt fizetéssel és támogatási rendszerrel működő cége, versenyhátrányba került a szlovákiai cégekkel szemben a piac gyors változása kapcsán. A kérdései a pénzügyi és városfejlesztési bizottsági ülésen arra vonatkoztak, hogy van-e rá kellő garancia, mert az önkormányzati szándék az világos, hiszen régen mondják, hogy támogatják azoknak a gazdasági vállalkozásoknak a lehetőségét, akik itt a városban vannak vagy szándékoznak a térségükben letelepülni. Arra garanciának kell lennie az együttműködés kapcsán, hogy az önkormányzat csak annyi terhet tud ebből átvállalni, amennyi terhet a jövedelemterhelő képessége, az állami támogatások és a saját adóbevételi lehetővé tesznek. A kérdése arra irányult, vajon ez hogyan néz ki. Igazgató úr erre adott válaszában elmondta, hogy a döntés előkészítés a jelenlegi fázisáig kidolgozásra került és úgy tűnik, hogy ez a pályázat így tud működni. A pályázati döntésig, illetve a szerződéskötésig van arra lehetőség, hogy a működés, fenntarthatóság körüli kérdéseket megbeszéljék, tisztázzák. Mire a végső döntést meghozzák, addigra lesz lehetőség a konkrét számok alapján dönteni. Javasolja, hogy fogadják el.

S a s v á r i Beáta képviselő kapcsolódik Viczenáné Czégény Ágnes képviselő asszony gondolatához, kifejtéséhez: a 20 – 30 évvel ezelőtti mérnökök közül, ha valaki tovább képezte magát, akkor rendben, mert a mostani technika kapcsán komoly fejlődésben működnek a gyártó cégek, tehát a robottechnika, folyamatmérnökök, illetve olyan szakemberek kellene, akik képzettek és felzárkóztak a technikához. Véleménye szerint, nehéz a cég oldaláról nézve ezeket megtalálni és emiatt terjeszkedtek tovább akár a világ egy távolabbi pontjára, hogy megtalálják a szakembereket.

K i r á l y István képviselő megjegyzi, lehet az is kifizetődőbb lenne, ha egy megfelelő bérpolitikával, marketinggel megpróbálnák hazacsalni azokat a magyar szakembereket Nyugat-Európából, akik a jobb élet, a nagyobb bér

miatt mentek ki. Nem gondolja, hogy a 2500 Euróval kellene versenyezni, amelyet egy jó szakember megkeres ott, hanem egy olyan megfelelő bérrel, amellyel Magyarországon megélnék. A honvágy is nagy szerepet játszik és úgy véli, hazajönnének egy viszonylag jobb fizetésért is. Érdeklődik, ezzel lehetne-e próbálkozni.

S o l y m á r Endre, a Güntner-Tata Kft. ügyvezetője hozzáteszi, azt látni kell, hogy a bérek közötti különbség most még nagyon drasztikus. Elindult egy pozitív folyamat, mert az utóbbi időben a piac és a különböző intézkedések kikényszerítették a bérek munkáltató szempontból drasztikus emelkedését. Úgy gondolja, ha gazdaságilag nem lesznek drasztikus változások, tehát komolyabb válság, vagy visszaesés a következő időszakban, akkor ez a tendencia maradni fog. Előbb-utóbb nagyobb ütemben el kell kezdődnie egy felzárkózásnak a nyugat-európai bérek irányában. Ennek ellenére úgy gondolja, ez egy hosszabb tendencia lesz. Most, gazdaságilag egy modellből kiindulva, ha az 1500 dolgozónak nyugat-európai szintre emelnék a bérüket, akkor több számjegyű mínuszt eredményezne euróban, amely nem működőképes. Véleménye szerint, ez a folyamat elindult és valamilyen szinten továbbra is közelíteni fog gyorsabb ütemben, mint ahogy a nyugat-európai bérek növekszenek. Ha a statisztikákat nézik, akkor látszik, hogy ott jóval kisebb béremelkedéssel számolnak, mert vannak olyan, elsősorban német vállalatok, akiknél a tavalyi évben, illetve az idei év elején nem volt béremelés. Ehhez képest az itteni változások jóval jelentősebbek, komolyabbak. Ezt egyik napról a másikra nem lehet megoldani. Véleménye szerint, ez még maradni fog egy jó darabig, hogy a nyugat-európai bérek vonzóbbak lesznek, főleg a fiatalok számára, akiknél nem annyira jelentős a család kérdése, illetve azon családoknál, ahol a jövedelem mértéke a meghatározó az egyéb szempontok miatt, kölcsönök, házépítés stb. Azt tudni kell, hogy a frekvenciált területeken, annak ellenére, hogy Kelet-Európából jelentős munkaerő vándorolt át Nyugat-Európába, még így is hiány van. Ez azt jelenti, hogy például a saját területükön ahol hegesztők, forrasztók, fémipari szakemberek kellene, továbbra is hiány van még Nyugat-Európában is. Ennek következményeként ez a bérkülönbség még drasztikusabb, hiszen ott is mindent megadnak azoknak a szakembereknek, akik elmennek Kelet-Európából. Túl nagy még ez a különbség, de a következő években, évtizedekben ez még közelíteni fog.

M i c h l József polgármester hozzáteszi, a tanulság, meg kell tanulni hegeszteni és akkor biztonságban lesznek. Megjegyzi, a Bláthy Ottó iskolával komoly együttműködése van a Güntner-Tata Kft.-nek, így a szakmunkások akár 100 %-át át tudná venni, ha azok olyan szinten végzik el az iskolai tanulmányokat, hogy képesek erre a feladatra. Ezáltal egy folyamatos, állandó biztonságot adhatna a Bláthy Ottó iskola a Güntner Kft.-nek.

S o l y m á r Endre, a Güntner-Tata Kft. ügyvezetője megjegyzi, valóban így van és ezért is alakították ki ezt az együttműködést évtizedek óta az

iskolával. A régi időszakokban, amikor nem volt munkaerő probléma, akkor az ügyesek, jók és akik akartak dolgozni annál a cégnél, ahol a képzésüket kapták, megtanulták a szakmát, azokat automatikusan átvették a cég dolgozói közé. Az együttműködés megvan és bíznak benne évről évre, hogy minél többen és minél tovább maradnak. Ez nem ilyen egyszerű, mert nem túl pozitív az arány. A tanulói létszámból talán 4-5 %-nyi akik stabilan maradnak. Vannak, akik bizonyos gyakorlati idő elsajátítása után külföldre mennek, vagy más vállalkozáshoz. Ennek ellenére minden évben felveszik a kapcsolatot és vizsik tovább ugyanúgy azokat a belépő létszámokat, amely lehetséges. Folyamatosan oktatják a következő generációt azzal a reménnyel, hogy változni fog a helyzet és minél többen maradnak náluk, akik ott végezték el az iskolai gyakorlatot.

M i c h l József polgármester további hozzászólás nem lévén **szavazásra bocsátja** a Munkásszállás kialakításáról szóló határozati javaslatot,

Tata Város Önkormányzat Képviselő-testülete:

1. megvásárolja a JH 100 Kft. tulajdonában lévő tatai 15284/1 hrsz.-ú ingatlan munkásszállás kialakítása céljából bruttó 15.661.386.-Ft-ért,
2. elfogadja a I/16-43/2018. számú előterjesztés 3. számú mellékletét képező a JH 100 Kft.-vel kötendő adásvételi szerződést,
3. felhatalmazza a polgármestert az adásvételi szerződés aláírására,
4. felkéri a polgármestert, hogy az ingatlan vételárát az esedékesség évében tervezze be az önkormányzat költségvetésébe,
5. elfogadja a I/16-43/2018. számú előterjesztés 5. számú mellékletét képező a Güntner-Tata Hűtőtechnika Kft.-vel kötendő városfejlesztési megállapodást,
6. felhatalmazza a polgármestert a városfejlesztési megállapodás aláírására.

mellyel a képviselő-testület jelenlévő 10 tagja egyhangú, 10 igen szavazattal egyetért és a következő határozatot hozza:

**Tata Város Önkormányzat Képviselő-testületének
84/2018.(III.21.) Tata Kt. határozata
Munkásszállás kialakításáról**

Tata Város Önkormányzat Képviselő-testülete:

1. megvásárolja a JH 100 Kft. tulajdonában lévő tatai 15284/1 hrsz.-ú ingatlan munkásszállás kialakítása céljából bruttó 15.661.386.-Ft-ért,
2. elfogadja a I/16-43/2018. számú előterjesztés 3. számú mellékletét képező a JH 100 Kft.-vel kötendő adásvételi szerződést,
3. felhatalmazza a polgármestert az adásvételi szerződés aláírására,
4. felkéri a polgármestert, hogy az ingatlan vételárát az esedékesség évében tervezze be az önkormányzat költségvetésébe,
5. elfogadja a I/16-43/2018. számú előterjesztés 5. számú mellékletét képező a Güntner-Tata Hűtőtechnika Kft.-vel kötendő városfejlesztési

- megállapodást,
6. felhatalmazza a polgármestert a városfejlesztési megállapodás aláírására.

Határidő: 3. és 6. pont esetén: 2018. március 26.

Felelős: Michl József polgármester
dr. Kórosi Emőke jegyző

S z a v a z á s r a b o c s á t j a a „Munkásszállások kialakítása” központi munkaerőpiaci programra pályázat benyújtásáról szóló határozati javaslatot,

Tata Város Önkormányzat Képviselő-testülete:

1. pályázatot nyújt be a Nemzetgazdasági Minisztérium által meghirdetett „Munkásszállások kialakítása” központi munkaerőpiaci programra,
2. a munkásszállás kialakításához szükséges mindösszesen bruttó 250.111.666.-Ft önerőt az önkormányzat 2018. évi költségvetésének 066.020. Város és községgazdálkodás (egyéb) megnevezésű előirányzata terhére biztosítja,
3. elfogadja a I/16-43/2018. számú előterjesztés 6. számú mellékletét képező, a Güntner-Tata Hűtőtechnikai Kft.-vel kötendő megállapodás és felhatalmazza a polgármestert annak aláírására,
4. elfogadja a I/16-43/2018. számú előterjesztés 7. számú mellékletét képező, a pályázat benyújtásához szükséges nyilatkozatokat és felhatalmazza a polgármestert annak aláírására,
5. felhatalmazza a polgármestert, hogy a pályázat benyújtásához, illetve az elbírálásához szükséges további nyilatkozatok megtegye.

mellyel a képviselő-testület jelenlévő 10 tagja egyhangú, 10 igen szavazattal egyetért és a következő határozatot hozza:

**Tata Város Önkormányzat Képviselő- testületének
85/2018.(III.21.) Tata Kt. határozata
a „Munkásszállások kialakítása” központi munkaerőpiaci programra
pályázat benyújtásáról**

Tata Város Önkormányzat Képviselő-testülete:

1. pályázatot nyújt be a Nemzetgazdasági Minisztérium által meghirdetett „Munkásszállások kialakítása” központi munkaerőpiaci programra,
2. a munkásszállás kialakításához szükséges mindösszesen bruttó 250.111.666.-Ft önerőt az önkormányzat 2018. évi költségvetésének 066.020. Város és községgazdálkodás (egyéb) megnevezésű előirányzata terhére biztosítja,
3. elfogadja a I/16-43/2018. számú előterjesztés 6. számú mellékletét képező, a Güntner-Tata Hűtőtechnikai Kft.-vel kötendő megállapodás és felhatalmazza a polgármestert annak aláírására,

4. elfogadja a I/16-43/2018. számú előterjesztés 7. számú mellékletét képező, a pályázat benyújtásához szükséges nyilatkozatokat és felhatalmazza a polgármestert annak aláírására,
5. felhatalmazza a polgármestert, hogy a pályázat benyújtásához, illetve az elbírálásához szükséges további nyilatkozatok megtegye.

Határidő: pályázat benyújtására: 2018. március 31.

Felelős: Michl József polgármester
dr. Kórósi Emőke jegyző

M i c h l József polgármester elmondja, további jó együttműködést kíván a Güntner Kft-nek, így a lépéseket, amelyet az előterjesztés, illetve a határozat tartalmaz, most már felhatalmazással tehetik meg. A képviselő-testület folyamatosan tájékoztatja majd az ügy kimeneteléről, hogy milyen eredményeket sikerült elérni.

S o l y m á r Endre, a Güntner-Tata Kft. ügyvezetője záró gondolatként, megköszöni a cég nevében is a pozitív hozzáállást a képviselő-testület irányából. Mind a Güntner Tata Kft. tulajdonosai, mind a vezetői részéről példaértékűnek tartják a tatai önkormányzattal való együttműködést. Úgy gondolja, hosszú távú és minden olyan kérdésben, amely előreviszi őket és a várost, jó megoldásokat tudnak találni. Példaként elmondja, vannak külföldi kollégák, akik a nagy projekten dagoznak és elámulva csodálkoznak azon, hogyan működik ez ilyen jól, ugyanis a tapasztalatok azt mutatják sok más területen, hogy a legtöbb pozitív kezdeményezés inkább hátráltatva van, vissza van fogva, bármiről is van szó, akár gazdaságfejlesztés, akár beruházásokról, vagy más témáról. Véleménye szerint ez önmagáért beszél, megköszöni, és bízik benne, hogy ezt a pozitív együttműködést fenn tudják tartani a továbbiakban is. Úgy gondolja, mind a vállalatnak, mind a városnak fontos, hogy pozitívan haladjanak a dolgok.


M i c h l József polgármester elmondja, a szabályozási terv módosításával összefüggésben április elején lesz egy lakossági fórum kint a Güntner Kft-nél, amelyre a képviselőtársait is meghívja. Ott részletesen bemutatják a projektet, nemcsak a munkásszállást, hanem az egész ipari terület módosulását és a fejlesztési elképzeléseit. A környéken lakókkal szeretnék megismertetni az elképzeléseket, ezért ha az ottani lakók közül valaki érdeklődik, akkor elmondhatják, hogy április első felében lesz egy lakossági fórum. A helyszínen sok szeretettel várnak mindenkit.

További napirend nem lévén a mai ülést 14:35 órakor bezárja.



M i c h l József
polgármester




dr. K ó r ó s i Emőke
jegyző

